



Landsmøtet 2016: Valgkomiteens forslag til kandidater

Norges Døveforbunds valgkomite ved Vidar R. Sæle(leder), Ingrid Grønning By(nestleder) og Martin Skinnes fremlegger valgkomiteens forslag til 40.ordinære landsmøte 27.-29.mai i Oslo.

Valgkomiteen har etter instruks, funnet kvalifiserte medlemmer fra et bredt sammensatt fagfelt som har erfaring fra organisasjonsarbeid og arbeidslivet. Kandidatene har også kjennskap til interessepolitiske spørsmål som angår språklig og samfunnsmessig likestilling som er relevant for Norges Døveforbund. Alle kandidatene foreslås for 3 år i perioden 2016-2019.

Valgkomiteens forslag er følgende:

Forbundsleder:	Joseph Murray, Ål (44 år)
Styremedlemmer:	Hedvig Sinnes, Stavanger (55 år) Camilla Høiberg, Oslo (40 år) Maren Oriola, Oslo (34 år) Ole Morten Rolland, Bergen (40 år) Finn Arild Thordarsson, Sandefjord (42 år) Aleksander Hjelle, Ålesund (25 år)
Varamedlemmer:	Tove Glomset, Ålesund (45 år) Harald Oppigård, Ålesund (58 år) Bjarte Bø-Sande, Stavanger (45 år)
Bilagsrevisor:	Jim Vold, Sandefjord
Vara:	Ivar Sveberg Larsen, Levanger
Vedtektkomite:	Svein Arne Peterson, Oslo Erling Jacobsen, Bergen Helge Herland, Bergen
Vara:	Knut Bjarne Kjøde, Oslo Oddveig Hansen, Stavanger

Valgkomiteens presenterer kandidatene med følgende spørsmål:

1. Presentasjon
2. Hvilke erfaringer har du?
3. Hva er din visjon for Norges Døveforbund?
4. Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.
5. Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?



Dette bildet av forbundsstyret 2013-2016 ble tatt 1. november 2013, bak fra venstre: Bjørn A. Kristiansen (NDFs generalsekretær), Rune Anda, Bjørn Stensvoll, Sonja Myhre Holten, Finn Arild Thordarson, Tove Glomset og Thomas Blix (qnsattes representant). Foran fra venstre: Nina Hauge, Hedvig Sinnes og Torunn Bakkestuen. Søndag 29. mai 2016 blir det valg på nytt forbundsstyre for perioden 2016-2019.

1 Presentasjon

2 Hvilke erfaringer har du?

3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?

4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.

5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Forbundsleder: Joseph Murray



1 Jeg flyttet til Norge i 1995 for å jobbe ved Ål folkehøyskole og kurscenter for døve. Har siden da bodd her, med noen års fravær, hovedsakelig for å ta utdanning i USA. Siden 2008 har jeg hatt fast stilling som førsteamanuensis i fakultet ASL and Deaf Studies på Gallaudet University i USA. Jeg foreleser og forsker i språk og menneskerettigheter i en internasjonal sammenheng. Jeg er gift og har to flotte Koda-barn, som snart blir (og alt for fort) ungdommer! Vi bor på Ål i Hallingdal.

2 Jeg har 25 års erfaring i organisasjonsarbeid, fra å være leder for en döv studentgruppe i universitetstiden til nåværende rolle som nestleder i Verdens Døveforbund (WFD). I rollen som nestleder for WFD jobber jeg tett med leder og ansatte ved hovedkontoret i Finland. Jeg jobber med alle aspekter av WFDs arbeid, fra økonomi og personalsaker til implementering av WFDs 4 års handlingsplan. Jeg er også leder for WFDs Regional Sekretariat gruppe, der jeg er hovedkontaktperson for WFDs 9 regionale organisasjoner. Der jeg er så heldig å få nærkontakt med WFDs medlemsorganisasjoner. Jeg har hatt forskjellige verv i organisasjonen siden 1995. Jeg var nestleder og leder i WFDs ungdomssekasjon fra 1995-2003, og gikk over

til WFDs hovedstyre i 2003. I 2005 hadde WFD økonomiske problemer og jeg ble utnevnt til leder for et internt arbeidsutvalg (ORG) som måtte komme opp med en plan for å stabilisere WFD og lage en langsiktig strategiplan for å sikre WFDs fremtid. Styret klarte oppgaven med å få WFD på riktig økonomisk vei, og den langsiktige strategiplanen vi utarbeidet styrer fortsatt WFDs arbeid i dag. I den forrige styreperioden, fra 2011-2015, var jeg leder for WFDs menneskerettighets arbeidsutvalg, og i denne rollen støttet jeg flere nasjonale døveforbund da deres land var innkalt til FN Komite for Mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD). Her i Norge har jeg tidligere vært nestleder og leder i Hallingdal døveforening, og har deltatt på et par landsmøter. Jeg er trofast medlem av Norges Døveforbund gjennom mange år. Gjennom min erfaring i over 25 år, har jeg kompetanse i å koble det daglige arbeidet vi gjør i forbundet til en større visjon som er viktig for å få gjennomslag for våre saker.

3 Jeg har jobbet med WFDs visjon og strategiplan siden 2003, og jeg var medlem av to av Gallaudet's interne komiteer som laget visjon og strategi for universitetet i perioden 2010-2015. Jeg har erfart at den viktigste faktor for å lykkes med en visjon er at alle er med på å utforme den. Det er viktig å sette i gang en prosess der alle medlemmer får komme med innspill til utforming av visjonen. Jeg ønsker å vite hva slags samfunn våre medlemmer og våre lokallag ønsker å leve i, og hva vi skal gjøre for å oppnå et slikt samfunn.

Jeg velger å stille opp som leder fordi jeg ser NDF som en avgjørende faktor for at døve og hørselshemmede skal ha et godt liv. Ved "avgjørende

faktor" mener jeg at NDF kjemper for å redusere barrierer for tilgang til storsamfunnet, samtidig som vi jobber for at døve har tegnspråklige samlinger gjennom livet fra barnehagen til aldershjemmet. Vi døve har full rett til å ha steder der vi er sammen og kan bruke tegnspråk.

Takket være NDF har vi døve i Norge mange rettigheter. Uten NDF sitt arbeid gjennom årene, ville vi hatt et samfunn mindre tilgjengelig for alle. Derfor ser jeg NDF som den eneste organisasjonen som kontinuerlig jobber for å sikre at vi døve har en plass i samfunnet på tegnspråkets premisser. Det er fortsatt mye å gjøre, og NDF skal fortsatt være en avgjørende faktor for at vi døve skal ha et fullverdig liv på like linje med andre borgere.

4 Det er viktig å tenke strategisk, og å tilpasse døveforbundets arbeid med behovet vi døve har som borgere, og med det politiske klimaet der ute. Jeg tror at dette er de tre oppgaver neste forbundsleder skal jobbe tett med i perioden 2016-2019:

* **CRPD rapportering.** CRPD komiteen innkaller Norge til en høring om hvordan staten har oppfylt sine plikter i forhold til konvensjonen. Etter høringen skal komiteen levere en avsluttende rapport der de forteller hva Norge må gjøre bedre i de neste 4 år for å fullføre konvensjonen.

NDF har jobbet mye med rapportering til komite, der vi har lagt frem våre saker i en fellesrapport. Når regjering skal ha høring ved komite, er det viktig at NDF er tilstede og kan kjøre lobbyvirksomhet overfor komiteen sine medlemmer og dermed påvirke

utformingen av avsluttende rapport.

* **Språkloven.** Det har vært satt på vent i flere år nå, og vi trenger å se et gjennomslag for dette! NDF har god kontakt med rikspolitikere og jeg vil at vi skal jobbe for å få alle politiske partier til å ha vedtak om språklov i deres partiprogram frem mot stortingsvalget 2017.

* **Jeg brenner for at NDF** skal være en sterk organisasjon. Selv om det ikke er en sak flere av oss snakker om rundt kaffebordet, er det viktig at leder og styret jobber for å forsterke NDF som organisasjon. Jeg ser to hovedområder der det er viktig å styrke NDF: økonomisk og organisatorisk. Styret har satt i gang planer for å gradvis minske NDFs underskudd over flere år. Det er fornuftig. Vi må også jobbe med å finne et stabilt økonomisk fundament på et nivå der vi kan fullføre arbeidet vårt.

NDF er en organisasjon som jobber for 5.000 døve i Norge, og ytterligere 16.000 tegnspråkbrukere, gjennom våre 21 lokallag og tre stiftelser. Det er viktig at arbeidet vårt er systematisk og synlig. Ved systematisk mener jeg at styret, lokallagene og medlemmer skal ha god oversikt over hvordan arbeidet mot fullførelse av handlingsplanen 2016-2019 foregår til enhver tid. Ved synlig mener jeg at NDF skal være synlige overfor medlemmer og beslutningstakere ved å være flittige brukere av flere informasjonskanaler, fra medlemsbladet til sosiale media. Jeg vil se mer informasjon ut til medlemmer på tegnspråk! Overfor beslutningstaker skal det være en selvfølge at NDF er i møterommet når avgjørelsen tas om saker som angår døve og hørselshemmede.

1 Presentasjon

2 Hvilke erfaringer har du?

3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?

4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.

5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Og, i tillegg, er det viktig å huske at vi har 100 års jubileum i 2018! Vi har en god arrangementskomite som jobber med spennende planer for markering av dette. Hvis jeg blir valgt som leder, vil styret bruke anledningen med 100-årsjubileet til å reise ut

og snakke med våre døveforeninger landet rundt. Jeg vil vite hva dere synes vi kan gjøre --sammen-- for å sikre et sterkt og livlig foreningsliv for det neste århundre!

5 Norges Døveforbund er en viktig organisasjon som

har store påvirkningsmuligheter overfor storsamfunnet. Tross alle problemer vi snakker om, så er det faktisk deilig å være döv i Norge. Vi har gode lokallag, familier har lovfestet rett til tegnspråk opplæring, vi har kanskje verdens beste rettigheter til tegnspråk-

tolk, og vi bor i et samfunn som, sakte men sikkert, aksepterer norsk tegnspråk som en del av storsamfunnet. Men det er mye igjen å hente for å oppnå full likestilling i samfunnet. Sammen kan vi sikre og forsterke Norge som verdens beste sted for døve.

Styremedlem Hedvig Sinnes



1 Min nåværende stilling: Avdelingsleder for ungdomstrinn på Auglend skole, i en 80 % stilling, og forbundsleder i 20 % stilling.

2 Jeg har hatt ulike styreverv fra jeg var cirka 18 år, blant annet ungdomsklubb, døveforening og idrettsforening lokalt + styremedlem i NDU (nå NDFU), NDI og NDF og nå som forbundsleder for NDF.

3 - NDF skal bli en mer troverdig/synlig organisasjon. Drive med opplysnings- og holdningsskapende arbeid, fjerne barrierer i samfunnet!

- Ha et bedre og tettere samarbeid med NDFU og NDI, våre enheter, samt lokale foreninger, og bli flinkere å delta på ulike politiske arenaer, nasjonalt og internasjonalt!

- At NDF får aksept som en språkpolitisk organisasjon, og at NDF får språkpolitiske

midler fra kulturdepartementet. Pr i dag får NDF ingen tilskudd til vårt språk, norsk tegnspråk. Videre ønsker jeg at NDF skal jobbe aktivt for at norsk tegnspråk skal beskyttes og videreutvikles.

4

* Skole/ barnehage (sikre et godt tegnspråkopplærings-tilbud for hørselshemmede barn/elever)

* Tolk (døgnåpen tolketjeneste + heve kvalitet på tolkning)

* Eldre (eldre skal ha rett på et verdig liv - f.eks ha hjemmehjelp som behersker tegnspråk, sykehjem der det er folk som kan tegnspråk, få mulighet til å komme seg ut til døveforening el. andre tilstelninger)

Kort sagt om disse 3 områdene: Ha tilgang til/rett til tegnspråk på alle områder - for alle i ulike livsfaser.

5 Jeg har frem til nå sittet tre år som forbundsleder, det har gitt meg mye og nyttige erfaringer. Jeg skulle gjerne fortsette som leder tre nye år, men pga. min jobb som avdelingsleder i 100 % stilling til høsten er det vanskelig å kombinere jobben med ledervervet. Jeg føler at jeg ikke er ferdig med NDF siden jeg har kommet godt i gang og fått mye erfaring som leder. Derfor ønsker jeg å fortsette i styret som styremedlem, for her kan jeg fremdeles bidra. Det er viktig med kontinuitet!

Styremedlem Camilla Høiberg



1 Camilla Høiberg, samboer og mor til to herlige barn. Bor i Oslo. Jobber som kirkeverge for døvekirken.

2 Jeg har tidligere jobbet i Norges Døveforbund, spesielt med barn og ungdom. Jeg var sekretær for Norges Døveforbunds ungdom. Jeg har også jobbet med arbeidssøkere som vil ut i arbeidslivet, og har sittet som medlem i Norges Døveforbunds arbeidslivsutvalg. Som kirkeverge i døvekirken har jeg arbeidsgiver- og økonomisk ansvar.

3 Døves likeverdige muligheter til å delta på forskjellige arenaer.

4

* Tegnspråk som et offisielt språk. I språkmeldingen 2007 - 2008 ble norsk tegnspråk offisielt aner-

kjent som et fullverdig språk. Med det betyr at det offentlige har et ansvar for å styrke og utvikle. Men likevel er mange informasjonen ikke tilgjengelig på norsk tegnspråk. Norges Døveforbund bør derfor ha større fokus på språkpolitikk og kjempe for å få tegnspråk som et offisielt språk.

* Bedre tilbud for døve. Norges Døveforbund bør jobbe konkret og målrettet for at døve får bedre tilbud innenfor helse, omsorg og skole. Har vi godt skoletilbud for døve? Har vi godt omsorgstilbud for eldre? Har vi godt tilbud innenfor psykisk og helse? Er vi forøyde med tolkeordningen i dag?

* Tydeliggjør vår visjon og mål. Norges Døveforbund bør tydeliggjøre visjon og mål. Norges Døveforbund bør ha et godt samarbeid med lokale døveforeninger, og ha en felles enighet om satsningsområder der vi jobber konkret og strategisk for å oppnå mål.

5 Spørsmål 5 henger med svar fra spørsmål 4. Jeg sitter med relevante kompetanser og erfaringer som vil komme til gode for forbundsstyret. Jeg har som nevnt tre områder jeg mener at Norges Døveforbund bør ha større fokus på.

1 Presentasjon

2 Hvilke erfaringer har du?

3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?

4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.

5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Styremedlem Maren Oriola



1 Jeg er fra Bergen. For noen år siden flyttet jeg og familien min til Oslo for jobbmuligheter. Er mor til to barn, 11 og 7 år. Jeg selv er døvfødt i en døv familie, og norsk tegnspråk har vært mitt språk helt fra fødselen av. Jeg jobber som prosjektleder for prosjektet «Døvtolk» i deltidsstilling. Prosjektet «Døvtolk» har Oslo Døveforening som arbeidsgiver, og prosjektet er finansiert av Extra-stiftelsen gjennom Norges Døveforbund. Jeg jobber også som trosopplærer i Døvekirken Oslo i deltidsstilling.

2 Jeg har en bred erfaring, men i relatert med denne verven har jeg erfaringer som oppvekst- og ungdomskonsulent hos Norges Døveforbund, og da fungerte jeg som sekretær for NDFU og Foreldre- og oppvekstutvalget. Med den erfaringen vet jeg hvordan struktur og organisasjon hos Norges Døveforbund fungerer, og hvordan man tenker i et politisk perspektiv. Jeg har god kjennskap til norsk tegnspråk i et språkpolitisk perspektiv da jeg er leder i tegntermgruppen som hører til Språkrådet,

og har jobbet en god del som angår norsk tegnspråk på ulike nivåer. I tillegg til det, er jeg morsmålsbruker i norsk tegnspråk som vil være fordel til Norges Døveforbund.

På generelt grunnlag har jeg erfaring i organisasjonsarbeid på ulike steder, og har god kjennskap til ulike etater, institusjoner og enheter som er i relasjon med Norges Døveforbund.

3 Min visjon for Norges Døveforbund er at organisasjonen skal ha to plattformen der det skal pendles mellom. En organisasjon for døve som funksjonshemmede og for døve og hørende som kulturell og språklig minoritet. Som funksjonshemmet skal man ha rettigheter med tanke på tekst-TV, nødvarsel og tilgjengelig. Som kulturell og språklig minoritet skal man ha (uansett hørsel) språklige og kulturelle rettigheter.

4 * Norsk tegnspråk er en av sakene som jeg brenner for. Det skal synliggjøres. Og det skal avmystifiseres. Norsk tegnspråk skal være en naturlig del av tospråklige barns oppvekst. Jeg har god kjennskap til hvordan Språkrådet arbeider i forbindelse med norsk tegnspråk, og jeg har et sterkt ønske om å bidra med at medlemmer skal ha et bevisst forhold til deres språk. Jeg kjenner til hvordan norsk tegnspråk fungerer i språkpolitisk perspektiv. Mine språkpolitiske kunnskaper vil komme til

nytte for organisasjonen, Norges Døveforbund.

* KODA er en selvsagt sak som jeg vil arbeide med. Jeg selv har to KODAer, og jeg ser hvor viktig opplæring i norsk tegnspråk er for hørende barn som har døve foreldre. Jeg er svært engasjert i dette, da jeg nå sitter i KODA-utvalget til Norges Døveforbund. Det er særdeles viktig å ha noen som representerer i dette feltet inn i forbundsstyret. Det er med på å heve norsk tegnspråk som viser at det er uavhengig av hørselen, noe som gjør at det ikke forbindes med at norsk tegnspråk er kun for døve. Jeg vil arbeide aktivt med KODA-saker i forbundsstyret.

* Døvtolk er en sak som står svært nær meg. Dette vil si at jeg har et sterkt ønske om å forberede tolketjenesten for alle døve her i Norge. «Døvtolk»-prosjektet avsluttes i år. Prosjektet kartlegger og dokumenterer behovet for døve tolker, altså tolk som selv er døv, og hittil nå har det vist et stort behov. Norges Døveforbund har, etter prosjektets slutt, ansvar for å viderearbeide med å argumentere for å opprette en egen yrkesretning med basert på denne prosjektrapporten. Jeg mener at jeg, som prosjektleder, har et ansvar for å gå videre i denne prosessen på politisk nivå, og jeg sitter med en stor kompetanse i dette feltet. Det vil derfor være svært nyttig å ha meg i forbundsstyret i denne forbindelsen.

5 Jeg ble oppfordret av flere til å stille til valg som styremedlem, og flere har nevnt at jeg har den kompetansen som vil komme til fordel for Norges Døveforbund. Nå kjenner jeg at både jeg og tiden er moden til å gi mitt bidrag til styrearbeidet i Norges Døveforbund. I tillegg til det føler jeg meg veldig klar til å bli utfordret på et høyere nivå og dermed utvide horisonten min.

Medlemsmøter 2016

DT 1/16 hadde en oversikt med årsmøte- og medlemsmøtedatoer. Vi skrev at vi skulle komme med en oppdatert oversikt, det er dessverre ikke plass i dette bladet. DT har valgt å prioritere kandidatens presentasjon.

Husk: Vil du delta på årsmøte/medlemsmøte som tar opp NDFs landsmøte-saker? Sjekk terminlisten for din lokale døveforening.

1 Presentasjon

2 Hvilke erfaringer har du?

3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?

4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.

5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Styremedlem Finn Arild Thordarsson



1 Jeg er døv. Gift og har tre barn, bor i Sandefjord. Jeg er utdannet sivilingeniør, men har i tillegg studert pedagogikk, tegnspråk, medievitenskap og ledelse av frivillige organisasjoner. Er også i ferd med å ta master i ledelse og innovasjon.

Jeg har tidligere jobbet i Statped, Døves Media og Signo, men er nå selvstendig næringsdrivende og daglig leder i Supervisuell AS. Jeg er nestleder i Norges Døveforbund, medlem i hovedstyret i Signo og har vært leder i Vestfold Døveforening siden 2014.

Jeg mener at å være døv i seg selv ikke er et problem, men det gir et annerledes utgangspunkt i livet og et annet livsperspektiv som skaper nye muligheter. Hvis alle mennesker var like, hadde vi hatt lite utvikling. Døve bidrar til et menneskelig mangfold og til innovasjon. Jeg tror på Deaf Gain og Deafhood, og at vi kan klare å løfte oss til å bli en anerkjent del av et mangfoldig samfunn.

2 Jeg har mye erfaring fra å ha jobbet på ulike arbeidsplasser, og vært mye aktiv i organisasjonsarbeid – helt siden jeg var student og var med på å etablere RAFT i Trondheim, til nå hvor jeg for eksempel har gått ut i lokal-

avisen her i Sandefjord og kritisert kommunen for å ikke anerkjenne norsk tegnspråk som en av byens minoritetspråk.

Men skal jeg trekke fram et par ting, kan det være en erkjennelse av at hørende ikke er «imot» døve. De er bare «for» hørsel. En veteran fra døveorganisasjonen sa til meg en gang at det er umulig å overbevise en hørende om at det er flott å være døv, at det er bedre enn å ha hørsel. For hørende er det å være hørende alltid det beste, uansett. Bare glem å overbevise dem om noe annet. Det er egentlig innlysende, men jeg hadde ikke helt tatt det innover meg. Det var faktisk en aha-opplevelse.

Dette har gjort meg mer avslappet når jeg samhandler med hørende; jeg blir ikke lenger frustrert over at hørende ikke forstår at det kan være flott å være døv eller hvorfor jeg for eksempel ikke vil ha CI. I stedet fokuserer jeg på å skape entusiasme for de mulighetene man har uten hørsel. Slik kan man komme lengre med en lyttende og positiv holdning, og å skape samarbeid og begeistring istedenfor å håndtere alt som en «kamp».

Jeg tror også det er en god erfaring at jeg har vært en del av døvemiljøet på tvers av landet; jeg har vokst opp i Kristiansund, bodd i Trondheim, Ål, Oslo, Bergen og Sandefjord, og har et godt nettverk.

3 Norges Døveforbund må være i kontinuerlig utvikling og fokusere på å være en åpen og inkluderende organisasjon. NDF bør ikke være en organisasjon som oppfattes som kun for døve. Vi må oppleves som en organisasjon også for f.eks. foreldre til hørselshemmede barn og den oppvoksende generasjonen som kanskje har en mer indivi-

duell identitet. Kanskje de ikke ser på seg selv som tradisjonell «døv» slik jeg gjør selv, men som visuelle, tegnspråklige mennesker og nekter å settes i bås som «døv», «hørselshemmet» eller «hørende».

Min visjon er at i framtiden, hvis foreldre får et barn med hørselshemming, er det en selvfølge for dem å lære tegnspråk til hele familien og bli medlem i NDF.

4
* Tilgang til tegnspråk for alle i Norge. Det må bli enklere for både døve og hørende å få tilgang til å lære tegnspråk og få tilgang til tegnspråklige miljøer, møteplasser og arenaer. Slik kan vi senke terskelen for å bli medlem i NDF. Slik kan vi «erstatte» det vi mistet da døveskolene ble nedlagt – før var døveskolene en viktig arena hvor døve «automatisk» fant tegnspråkmiljøet. Vi må kompensere for at vi har mistet dette.

* Øke sysselsettingen blant døve! Nasjonalt er det et problem når arbeidsløsheten er f.eks. 5%. Men for døve sies det at det er 50% - dette er en av de alvorligste problemene døve som gruppe har – å bli holdt utenfor arbeidslivet er så skadelig på mange plan. Vi må jobbe med dette på flere plan – alt fra opplæring, utdanning, tilgang på arbeidsmarkedet, holdninger o.l.

* Styrke døveforeningene/ lokallagene til NDF. Satse mer på kompetanseheving, kursing og profesjonalisering av døveforeningene. Vi er nødt til å bli mer slagkraftig lokalt, det er ikke nok at NDF jobber i Oslo sentrum mot rikspolitikere og nasjonale organisasjoner. Endringer må også skje fra grasrota og oppover.

5 Jeg mener at jeg har mye å bidra med, og jeg er kreativ og har mye konkret erfaring. NDF har også store økonomiske utfordringer. Jeg er en gründer og jeg er i stand til å bygge opp organisasjoner både i privat og ideell sektor. Jeg har ideer og vet hvordan man skal gå fram for å realisere store planer. Jeg tror vi må tenke på f.eks. læringscenter for norsk tegnspråk, Tegnspråkhuset, øke og utvikle tilbud som kan selges til hørende og det offentlige, slik at NDF kan drive virksomheter som generer inntekter som gjør NDF mindre avhengig av statlig tilskudd. Slik kan vi sørge for at NDF kan opprettholdes som en sterk interessepolitisk aktør i samfunnet.

1 Presentasjon

2 Hvilke erfaringer har du?

3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?

4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.

5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Styremedlem Ole Morten Rolland



1 Jeg er født og bor i Bergen, er gift og har to barn. Jeg jobber for tiden som avdelingsleder hos SignoKonows senter siden 2012. NDF har i snart 100 år bidratt i mangfold for å bedre hverdagen for oss døve og hørselshemmede. Et pågående opplysnings- og holdningsskapende arbeid som bidrar til at døve og hørselshemmede får bedre tilgang til ulike samfunnsarenaer. Her kan vi snakke om arbeidsliv, deltakelse i offentlige

tilbud, tolketilbudet, tekniske hjelpemidler med mer. Selv er jeg opptatt av at vi, døve som hørende, skal ha lik deltakelse i arbeidslivet. At vi skal ha lik mulighet til karriere og å kunne oppnå samme fordel. Dette kan vi oppnå på flere måter hvis forholdene legges til rette for det og ikke minst tilgang til tolk og annen nødvendig hjelpemiddel. Tolketjenesten bør legges mer til rette for samfunnets tegnspråkbrukere. Tilgang til tegnspråktolk døgnet rundt burde vært et minstekrav. Et krav om tilgang til å bestille og skaffe tolk til enhver tid på døgnet/ukene. Dette har NDF jobbet lenge for, og de har oppnådd mye de siste årene. Men med et samfunn i stadig utvikling må også tilbudet endres og utvikles i takt for bedre tilgjengelighet. Ha et fortsatt fokus på tegnspråk og opplæring. At det legges til rette for opplæring i tegnspråk til barn fra barneha-

gealder og oppover. Og nødhjelp er viktig å få på plass fortest mulig.

2 Jeg har tidligere vært leder i Bergen døves ungdomsklubb, 1997-2001. Har ellers styreefaring fra Designtrykkeriet AS, Signo Konows senter, Rådet «Signo» og Stiftelsesstyret. Er utdannet Grafisk trykker med fagbrev, tok senere Bachelor i vernepleie og ytterligere påfyll med studiet ledelse. Jobbet 12 år i grafisk bransjen med de siste 5 årene som leder i trykkeri avdelingen Netprint Bergen AS. Har ellers jobbet hos Statped 1996-2002 med døve barn og ungdommer. Har godt blandet drops med erfaringer som jeg mener kan være viktig å bruke i et styre.

3 Styrke satsing på Arbeidslivsområdet, tegnspråk, nødsamtale for døve, tolketilgjengelighet, tegnspråkopplæ-

ring i barnehage til avsluttet utdanning.

4 Arbeidsliv - at døve og hørselshemmede må slippe å møte usikre arbeidsgivere i forbindelse med informasjonsarbeid og tilrettelegging med mer. Nødhjelp, sikre lik tilgang til å tilkalle nødhjelp. Heldøgntilbud på tolkebestilling.

5 Med min kunnskap innen arbeidsliv og ulike verv mener jeg å kunne bidra på flere måter for forbundet. Økonomi og godbudsjettstyring er noe jeg ser som sentralt og viktig å ha styring på. Med gode organisatoriske og kommunikasjonssevner, høy arbeidsmoral, og evnen til å arbeide både i team og i selvstyrte miljøer, har jeg evne til å møte de forventninger dere måtte ha. Mitt fokus i arbeidet er at jobben som skal gjøres blir gjort slikt det tilfredsstiller dere krav dere måtte ha.

Styremedlem Aleksander Hjelle



1 Jeg jobber i det daglige som trafikkklærer. Bor i dag i Gursken, en times tid fra Ålesund. Tunghørt/døv. Har kjæreste og hund. Jeg forbedrer fag ved siden av jobben for å studere rettsvitenskap (jus) på sikt, det er en møysommelig prosess, men jeg er ved godt mot.

2 Jeg har vært noe aktiv tidligere i organisasjonsarbeid, i regi av døvekirken har jeg vært med i LUD tidligere (landsrådet for ungdom). Har ellers ikke hatt mulighet til å bidra mye på grunn av flytting og studier.

3 Min visjon for Norges Døveforbund er at medlemmene i større grad skal høste fruktene av arbeidet NDF gjør, og vite at det skjer ting bak kulissene. Jeg tror det er viktig å synliggjøre hvorfor man velger å jobbe slik man gjør, og samtidig gjøre ting gjennomsiktig slik at det blir mulig å se hva som blir gjort. Det er som ordtaket; Roma ble ikke bygget på én dag. Jeg vil gjerne være med på byggearbeidet.

4 Jeg brenner for likeverd, deltakelse og rettigheter. Nå tenker jeg spesielt på arbeidslivet. Likeverd fordi det i dag sitter mange hørselshem-

mede i sitt hjem uten kunnskap og viten om at de kan bidra, ikke bare i arbeidslivet, men også lokalt. Det skyldes ikke alltid arbeidstakere selv at de ikke får muligheten bidra på arbeidsplasser, men ofte fordi storsamfunnet ikke har den kjennskap til hørselshemmede og døve som de kanskje burde hatt, jeg mener at myndighetene har en rolle de ikke spiller så godt som de burde i denne sammenhengen, og burde være tydeligere og synligere på at det må gjøres noe her. Deltakelse er kanskje det viktigste sammen med rettigheter fremover, det er mange døve som prøver etter beste evne å skaffe arbeid - og det er synd å si det, men det er samtidig mange som ikke får vist hva de kan. Jeg tror at det er viktig å ta kampen for arbeid sammen med de uavhengig av forutsetninger. Fremover blir det også som NDF har annonsert i hand-

lingsplanen og i ulike medier viktig å fokusere på bedre tolketjeneste og rettigheter knyttet til dette, og spesielt tospråklig opplæring til hørselshemmede barn i samsvar med opplæringslovens §2-6 og §5-7 - jeg tror at dette er noe av det viktigste NDF kan velge å fokusere på, og er noe jeg har stor tro på personlig. De eldre må heller ikke glemmes, vi står overfor en utfordring fremover med tanke på sykehjems plasser og tegnspråkmiljø.

5 Jeg vil være med å bidra slik at det forhåpentligvis skjer endringer til det positive, jeg mener at man må ta ansvar for at utviklingen skal fortsette slik man ønsker, og ikke komme i ettertid og klage - satt på spissen. Man har etter min mening et ansvar for å bidra der man kan - dette er mitt forsøk på å bidra, og jeg er innstilt på å gjøre så godt jeg kan.

- 1 Presentasjon
- 2 Hvilke erfaringer har du?
- 3 Hva er din visjon for Norges Døveforbund?
- 4 Nevn 3 viktigste områder / saker som du brenner for.
- 5 Hvorfor vil du inn i forbundsstyret?

Varamedlem Tove Glomset



- 1 Tove Glomset, 45 år gammel, tre barn, fra møre og Romsdal, allmennlærer, adjunkt med tegnspråk som tilleggsutdanning.
- 2 Erfaring fra oppvekst uten tegnspråk, integrert i hørende skole. Lærte etterhvert tegnspråk og kom inn i tegnspråklige miljøer. Etter endt utdanning jobbet jeg på døveskole i tre år før jeg begynte å jobbe i hørende skole, primært med døde og

tunghørte elever. Har jobbet som lærer i skolen i 22 år.

- 3 Min visjon for NDF: Få synliggjort hvorfor vi mener tospråklighet (norsk og tegnspråk) er viktig for alle hørselshemmede i et livslangt løp.

- 4
 - 1) Den jeg nevnte i min visjon.
 - 2) Ha et fast tegnspråkskoletilbud for alle hørselshemmede elever i Norge.

- 3) Gjøre det lettere å være hørselshemmet integrert skoleelev.

- 5 Jeg vil inn i forbundsstyret fordi jeg synes det er interessant å være med på å påvirke hva som skjer i samfunnet innenfor døvefeltet.

Varamedlem Harald Oppigård



sund i 34 år, er i dag 58 år. Jeg jobber som fungerende daglig leder i Møre og Romsdal Døveforening siden høsten 2012. Har gått Trondheim Døveskole fra 1. til 10. klasse (1965-1975). Etter det gikk jeg på Bjørkåsen Videregående fra 1975 til 76. Har hatt jobb flere år innen skipsverft/industrien. Siste jobb var det Interkommunale Arkiv i Møre og Romsdal før jeg begynte hos Møre Romsdal Døveforening.

- 2 Jeg ble første gang valgt inn som vara i styret for M&R Døveforening i 1978

da var jeg 20 år gammel. Har sittet styret fram til 1996 som styre/ varamedlem og har hatt 2 perioder som styreleder hos M&R Døveforening. Har hatt verv som valgkomiteen, Samarbeidsutvalget for Velferdssekretær og hytteutvalget. Jeg har sittet som styreleder i Ålesund Døves Aktivitets Klubb (tidl. Ålesund Døves Sportsklubb) flere år og er fortsatt der som vara.

- 3 Vi må bli flinkere å få informasjon ut i samfunnet. Øke medlemsantallet. Bedre livskår for døde.

- 4 Bedre info fra NDF, og få mer kontakt med Døveforening/ grasrota. Arbeidsmarkedet for døde. Oppnå full deltakelse og likestilling på arbeidsmarkedet i samfunnet, spesielt stat, fylke og kommune ute i distriktene.

- 5 Jeg ønsker å bidra med mine erfaringer organisasjons liv inn NDF og få grasrota, impuls, kreative ideer inn NDF. Spennende/ utfordringer å jobbe innenfor NDF som varamedlem.

Varamedlem Bjarte Bø-Sande



har bachelorgrad i ingeniørfag (dataingeniør). Jeg er singel og har ingen barn.

- 2 Jeg har sittet i styret i Stavanger Døves Ungdomsklubb i 1997-2000, Norges Døves Ungdomsforbund i 1997-2000, bla som konstituert leder i 1999-2000, styremedlem i et IT bedrift 2000-2001, studentfadder og emnetillitsvalgt for Diskret matematikk i (både i Universitet i Stavanger) 2003-2005, studentrepresentant i fakultetsrådet ved Det teknisk naturvitenskapelige fakultet i UiS 2004-2007, Studentstyremedlem ved Det tekniske naturvitenskapelige fakultet

i 2006-2007. Så tok jeg noen års pause før det var på'n igjen med verv i 2012: Varamedlem i Landsforbundet for synshemmede og døvblinde i Rogaland i 2012-2016, styremedlem i Stavanger Døves Idrettsforening siden 2012, og styremedlem i Achilles Track Club Norway i 2013-2015. Fra kommunevalget i 2015 ble jeg 6. vara for kommunestyret i Randaberg kommune for Randaberg Arbeiderparti, og både politisk representant for Ap og nestleder i utvalget Mennesker med nedsatt funksjonsevne siden høsten 2015.

- 3 Min visjon for at NDF skal posisjonere seg ved å

være synlig og bli hørt.

- 4 Nødmeldingstjeneste for døde og hørselshemmede. Bedre dekning og tilgjengelighet på tolkeområdet. Døve skal ha like rettigheter, velferd og muligheter på linje som innbyggere for øvrig.

- 5 Etter hva jeg har fått informasjon om hvordan det fungerer å være med i styret i NDF, så høres det ut som et verv som jeg kan jobbe parallellt ved siden av politikken. De som kjenner meg, beskriver meg som en person med sterke meninger – og det skriver jeg under på. Jeg etterlater meg ikke halvferdig håndverk.